

## 男女共同参画・WLBだより

## Gender Equality & WLB News

No.111 (2020.3.23)

"初"の『女性研究者リーダーシップ開発プログラム』を実施しました! RIKEN's first Leadership Development Program for Female Researchers

2019年度、女性研究者を対象としたリーダーシップ開発プログ ラムを開催しました。

意欲旺盛な9名が参加され、全5回のプログラムが3/6に無事 終了しました。

「コミュニケーション」と「英語プレゼンテーション」研修に加え、小 谷理事を含む計6名の個性豊かなPIの講話という贅沢なプログ ラムでした。

参加者の皆さまからは、

- 複数のPIの話を聞き、リーダーが共通して大事にしているポイ ントが見えてきた。
- 英語プレゼンでは自分では気づかない問題点を指摘され、目 からうろこだった。
- 立場の近い参加者同士でいろいろと共感することも多く、励み になった。

などの感想が寄せられました。またPI講師陣からも、

- 皆さんからも多くのインプットがあり有意義なひとときだった。
- 女性同士、協力し合う機会づくりも重要 といったコメントをいただきました。

今後もより効果的なプログラムの実施を検討してまいります。



コミュニケーションのタイプ診断ワークは大いに盛り上がりました。 Participants got excited over the workshop that revealed what "type" of communicators they were.



英語プレゼンは島村講師の熱血指導で、 全員顕著な改善が見られました。 Thanks to enthusiastic coaching provided by Dr. Shimamura, participants made significant improvements presenting in English.

3/6の最終回はコロナウイルス感染 対策で急遽ZOOM開催に切り替え! Due to outbreak of the new coronavirus, the last session on March 6 was done using the Zoom meeting app.





In FY 2019, the Office of Diversity Promotion organized a Leadership Development Program targeted at female researchers.

Dr. Havashi Akiko

Nine enthusiastic researchers participated in the program, which consisted of five seminars and training sessions that concluded on March 6. In addition to seminars pertaining to "communication building" and "presenting in English effectively", the Program included lectures given by six distinguished PIs, including Executive Director Kotani.

The following are some of the comments received from participants.

- After listening to the talks given by PIs, important points in common between the leaders became clear.
- During the seminar about presenting in English, problems that I was unaware of were pointed out to me, and it was an eye-opening experience.
- As the job positions of participants were somewhat similar, we could empathize with each other, and that was encouraging.

Feedback from PIs and lecturers include the following comments:

- It was very productive as I also gained a lot from the input of participants.
- It is important to create opportunities for women to cooperate with each other.

The Office of Diversity Promotion is planning to organize more effective programs.

制作·発行

プログラムの詳細は(For details) ⇒ <a href="http://common.riken.jp/contents/rikenbbs/detail/191121-04.pdf">http://common.riken.jp/contents/rikenbbs/detail/191121-04.pdf</a> (Japanese only)

